



ประกาศสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง การขยายเวลารับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

ด้วยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ เพื่อปฏิบัติงาน ณ พื้นที่ตำบลร่องวัวแดง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีบทบาทภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง รวมถึงการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุในพื้นที่ ซึ่งตามกรอบระยะเวลารับสมัครเดิมกำหนดสิ้นสุดการรับสมัครในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ปรากฏว่ายังไม่มีผู้สมัครตำแหน่งผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่จึงขอขยายเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ออกไปจนถึงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง รายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

๑.๒ อัตราว่าง ๒ อัตรา

๑.๓ ค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

๑.๔ ระยะเวลาจ้าง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑.๕ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานช่วยเหลือดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุทุกกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ ได้แก่ มิติสังคม สุขภาพ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี โดยปฏิบัติงานในชุมชน ภายใต้กำกับดูแลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ โดยมีรายละเอียดผลลัพธ์และขอบเขตหน้าที่ที่ปฏิบัติงานรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๑.๖ ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

(๑) ผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุจะต้องปฏิบัติหน้าที่จำนวนไม่น้อยกว่าวันละ ๘ ชั่วโมง และไม่น้อยกว่า เดือนละ ๒๐ วันขึ้นไป

(๒) ผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ มีสิทธิลาป่วย ลากิจ และลาพักผ่อนได้ไม่เกิน ๑๐ วันต่อปีงบประมาณ

(๓) ผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุจะต้องมีการบันทึกและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน และรายเดือนเสนอต่อสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการกำกับควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

๒. คุณสมบัติของผู้รับาลค้ครองสิทธิผู้สูงอายุและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติของผู้รับาลค้ครองสิทธิผู้สูงอายุ

- (๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าภาคบังคับหรือมัธยมศึกษาตอนต้น
- (๓) ผู้ผ่านการอบรมหรือสามารถเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง จำนวน ๔๒๐ ชั่วโมง หรือหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ ๔๒๐ ชั่วโมง จากสถาบันหรือหน่วยงานที่ได้รับการรับรองอนุญาตใช้ หลักสูตรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข รวมถึงจะต้องเข้ารับการอบรมเพิ่มเติมทักษะ ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้ครองสิทธิผู้สูงอายุซึ่งกรมกิจการผู้สูงอายุกำหนดได้อย่างต่อเนื่อง
- (๔) มีภูมิลำเนาอยู่ในตำบลร้องวัวแดงหรือพื้นที่ใกล้เคียง โดยจะต้องได้รับรองจากผู้นำชุมชนหรือผ่านการคัดเลือก จากการประชาคมของพื้นที่ตามความเหมาะสม
- (๕) ไม่เป็นบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยได้รับค่าตอบแทนหรือเงินเดือนประจำ
- (๖) เป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- (๗) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมทางสังคมหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่าง ๆ ในชุมชน
- (๘) เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะ เสียสละ มีความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมสละเวลาและกำลังในการปฏิบัติงาน เพื่อชุมชน

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๒) เป็นข้าราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๖) เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๓ ระยะเวลาการจ้าง

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับและยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ หรือ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง ตำบลร้องวัวแดง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ
(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น ประกาศนียบัตร ปริญญาบัตร ระเบียบแสดงผล การเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร

(๓) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๓*๔ เซนติเมตร โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติของผู้บริหารคัมครองสิทธิผู้สูงอายุและไม่มีลักษณะต้องห้ามตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรง ตามคุณสมบัติของตำแหน่ง อันมีผลทำให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มีสิทธิตามประกาศนี้ ให้ถือว่า การสมัครเข้ารับการคัดเลือกและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง และทางเว็บไซต์ <https://chiangmai.m-society.go.th/>

๕. เกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ดำเนินการประเมินสมรรถนะจำนวน ๒ ครั้ง (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๕.๑ การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (๕๐ คะแนน) ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป ทักษะประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน โดยอาจใช้วิธีสอบข้อเขียน ทดสอบปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม

๕.๒ การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (๕๐ คะแนน) ประเมินความรู้ ความสามารถ พฤติกรรม และคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่อาจจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ทักษะจิต บุคลิกภาพ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา อบรม ฯลฯ และใช้วิธีการสัมภาษณ์

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้เข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนน ในการประเมินครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในกรณีมีการประเมินความสามารถและ สมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัว ผู้สมัครก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลร่องวัวแดง และทางเว็บไซต์ <https://chiangmai.m-society.go.th/>

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อสรรหาคำหนด ๒ ปี นับแต่ วันที่ขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวรพงษ์ บุญเคลือบ)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่

เอกสารแนบท้าย

ประกาศสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

มิติ	ผลลัพธ์	ตัวอย่างกิจกรรม
ด้านสังคม	๑. มีแผนการให้ความช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	- จัดทำสำรวจ และรวบรวมข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง กับผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ - วิเคราะห์ ประเมินสภาพปัญหาทางสังคมของผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุอย่างเหมาะสม
	๒. ผู้สูงอายุได้รับการช่วยเหลือดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุและสามารถเข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมได้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง	- ช่วยเหลือดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุโดยส่งเสริม และสนับสนุนการเข้าถึงสิทธิและการจัดสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง
	๓. ปัญหาที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุลดลง	- ให้คำแนะนำปรึกษากับผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน เมื่อประสบปัญหาทางสังคม
	๔. ผู้สูงอายุที่มีสุขภาพแข็งแรงมีศักยภาพมีส่วนร่วมในการกิจกรรมทางสังคมและช่วยเหลือผู้สูงอายุที่พึ่งพิง	- ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมกิจกรรม ทางสังคมของผู้สูงอายุ - จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและบริการส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมทางสังคมที่เหมาะสมและสอดคล้องต่อความต้องการของผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน
	๕. ผู้สูงอายุได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตประจำวัน	- เสริมสร้างทักษะความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์กับผู้สูงอายุ
ด้านสุขภาพ	๑. ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมดูแลสุขภาพ อนามัยของตนเองได้อย่างเหมาะสม	- จัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุแบบองค์รวม การป้องกันปัญหาสุขภาพและ ชะลอความเสื่อมถอยของร่างกายผู้สูงอายุโดยส่งเสริมและ สนับสนุนองค์ความรู้ในเรื่องอาหารและโภชนาการสำหรับผู้สูงอายุการออกกำลังกายหรือนันทนาการ ที่เหมาะสม การส่งเสริมสุขภาพจิต การใช้ภูมิปัญญา แพทย์แผนไทย เป็นต้น
	๒. แก้ไขปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุให้ได้รับการดูแลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ	- ประเมินสภาพปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุเบื้องต้น ให้คำแนะนำปรึกษา และประสานส่งต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือดูแลทางด้านสุขภาพสำหรับ ผู้สูงอายุ

มิติ	ผลลัพธ์	ตัวอย่างกิจกรรม
ด้านสุขภาพ	๓. ผู้สูงอายุมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี	- จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุมีร่างกายแข็งแรง - ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมที่ตนเองสนใจทำ เช่น ทำงานอดิเรก เข้าชมรมต่างๆ พบปะเพื่อนฝูง เป็นต้น จะช่วยให้ผู้สูงอายุมีความรู้สึกมีคุณค่าและ มีความสุข
	๔. ช่วยป้องกันและยับยั้งการเข้าสู่ภาวะพึ่งพิง ของผู้สูงอายุ	- ช่วยเหลือดูแลส่วนบุคคล โดยสนับสนุนการดูแล กิจกรรมประจำวันของผู้สูงอายุ รวมถึงการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและแบบประคับประคอง ระยะท้าย - ปฐมพยาบาลและส่งต่อ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินหรือ ภาวะวิกฤตสำหรับผู้สูงอายุ - ส่งเสริมและสนับสนุนการฟื้นฟูสมรรถภาพ และกายภาพบำบัดเบื้องต้น
ด้านเศรษฐกิจ	๑. ผู้สูงอายุมีอาชีพและรายได้ในการดำรงชีพ	- จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างโอกาส ทางอาชีพและรายได้ให้กับผู้สูงอายุในชุมชน
	๒. ลดภาระทางเศรษฐกิจและค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน	- ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงข้อมูลการจ้างงาน หรือขยายโอกาสในการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ
	๓. ผู้สูงอายุเข้าถึงแหล่งสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพ	- จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะความรู้ในการจัดการ และวางแผนทางการเงินสำหรับผู้สูงอายุและ การดำเนินชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงกองทุนผู้สูงอายุเพื่อสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ
ด้านสภาพแวดล้อม	๑. ผู้สูงอายุมีที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัย ถูกสุขภาวะ	- จัดการและดูแลสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย - ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และระดมทรัพยากรในพื้นที่เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและ ปลอดภัย - ให้คำแนะนำและสนับสนุนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีผลต่อการดูแลผู้สูงอายุ (Climate Change)

มิติ	ผลลัพธ์	ตัวอย่างกิจกรรม
ด้านเทคโนโลยี	๑. ผู้สูงอายุรู้เท่าทันและไม่ถูกหลอกลวงทางเทคโนโลยี	- ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยีให้กับผู้สูงอายุในชุมชน
	๒. ผู้สูงอายุมีความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยี ที่เหมาะสมและปลอดภัย	- จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ
	๓. ป้องกันปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ	- ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีให้กับผู้สูงอายุ เพื่อให้ทราบถึงรูปแบบ และวิธีการของอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงวิธีการป้องกันตัวเอง - ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ความช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุกรณีที่ได้รับผลกระทบ